

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа д. Дорогино
муниципального района Уфимский район
Республики Башкортостан**

РАССМОТРЕНО
На заседании Педагогического совета
Протокол № 11 от 28.08.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОБУ СОШ д. Дорогино
Т. С. Темлянцева
Приказ № 395 – ОД от 31.08.18 г.

**Положение
об общем собрании трудового коллектива (в новой редакции)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для МОБУ СОШ д. Дорогино (далее Школа) в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления Школы.

1.3. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Школы и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи

2.1. Общее собрание трудового коллектива Школы содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива, решению вопросов социальной защиты работников Школы.

2.2. Общее собрание трудового коллектива Школы реализует право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Организация управления

Членами общего собрания трудового коллектива являются все сотрудники Школы.

Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием председателя (обычно представителя руководства школы) и секретаря для ведения протокола, сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного раза в календарный год и организует свою работу в соответствии с Положением об Общем собрании трудового коллектива.

Решение Общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива Учреждения.

Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно для исполнения для всех членов трудового коллектива Учреждения.

4. Функции

4.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относится:

- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, Устава Школы, коллективного договора, графика работы работников Школы, Положения об общем собрании трудового коллектива;
- обсуждение и принятие структуры управления;
- наделение полномочиями соответствующей профсоюзной организации для ведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание отчёта об исполнении коллективного договора;
- обсуждение поведения или отдельных поступков членов трудового коллектива Школы и принятие решений о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- рассмотрение мероприятий по укреплению трудовой дисциплины, по улучшению условий охраны труда, техники безопасности, социальной защиты работников Школы;
- определение направлений по развитию материально-технической базы Школы;
- определение приоритетных направлений основной деятельности Школы, а также вопросов по целесообразному использованию внебюджетных средств;
- заслушивание сообщений администрации Школы, педагогов, медицинского персонала, профсоюзного комитета, инженера по ГО и ЧС, уполномоченного лица по охране труда о деятельности Школы;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Школы, избрание её членов;
- вопросы взаимодействия с другими органами самоуправления Школы по вопросам организации основной деятельности;
- принятие решения по актуальным вопросам деятельности Школы;
- заслушивание отчёта директора Школы о проделанной работе;
- принятие решений по вопросу охраны Школы и другим вопросам жизни Школы.

5. Права

5.1. Общее собрание трудового коллектива Школы имеет право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить изменения и дополнения в коллективный договор, Устав Школы;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной организации.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива Школы имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося отдельных вопросов общественной жизни коллектива, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность

6.1. Общее собрание трудового коллектива Школы несёт ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство

Заседания Общего собрания трудового коллектива Школы оформляются протоколом.

В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

Нумерация протоколом ведется от начало учебного года.

Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).